

BUENAS PRÁCTICAS DE GÉNERO **para la igualdad de oportunidades** **laborales y en la toma de** **decisiones**

Objetivo

El documento tiene el propósito de **promover la igualdad de oportunidades laborales y de toma de decisiones, independientemente del genero, en el ámbito de toda la cadena agroindustrial**, difundiendo experiencias y prácticas positivas desarrolladas en otros espacios, con mirada inclusiva y federal.

Este documento se basa en el reporte “*Buenas Prácticas de Empresas WEPs en Argentina*” de ONU Mujeres, en el marco de la Agenda ONU 2030 y sus objetivos específicos ODS 5: “*Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas*” y ODS 8: “*Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos*”.

Situación de Partida

El Censo Nacional Agropecuario 2018 relevó que en las EAP (*Explotaciones Agropecuarias*) el 82% de los que trabajaron en forma permanente son varones, así como también que solo el 21% de los productores y socios son mujeres.

Según datos del Ministerio de Desarrollo Productivo de la Nación (1) en el sector de la Agricultura y Ganadería **la tasa de feminización general es del 13% y en cargos jerárquicos del 19% (Período 2016-2019)**

Tanto los datos anteriores como las conclusiones de la encuesta que llevamos a cabo desde la Mesa de Género del CAA a principios del corriente año nos revelan la oportunidad que tiene el sector de la agroindustria para aumentar la participación femenina en la fuerza laboral, incrementar el número de mujeres en puestos de responsabilidad y reducir la brecha salarial de género.

(1) Reporte “*hacia una visión compartida sobre la perspectiva de genero en las políticas de desarrollo productivo*”

BUENAS PRACTICAS DE GENERO para una agroindustria inclusiva y federal

Elementos básicos



Compromiso
de toda la
organización



Conocimiento de la
situación actual
(Diagnóstico)



Creación de un grupo
coordinador para el
seguimiento y la
evaluación del
programa



Capacitación y
comunicación

BUENAS PRACTICAS DE GENERO para una agroindustria inclusiva y federal

SELECCION DE PERSONAL

Garantizar las mismas oportunidades para todas las personas en el acceso al trabajo.

Ejemplos de buenas prácticas:

- *Definir procesos de selección objetivos y neutros de género*
- *Prácticas de CV ciegos*
- *Formación de reclutadores*

CONCILIACIÓN VIDA PERSONAL- TRABAJO

Promover espacios de trabajo que permitan conciliar la vida y el trabajo e impulsar la corresponsabilidad.

Ejemplos de buenas prácticas:

- *Opciones de retorno gradual post-licencia*
- *Trabajo flexible*
- *Lactarios*
- *Implementar practicas ofrecidas por sindicatos (UATRE-Guarderías)*

DESARROLLO DE CARRERA

Garantizar que las personas tengan iguales oportunidades a lo largo de toda la carrera laboral.

Ejemplos de buenas prácticas:

- *Definir procesos evaluación y promoción con objetivos neutros de género*
- *Implementar sistemas de mentorías*
- *Capacitaciones en liderazgo*
- *Implementar programas de categorización de puestos*

BUENAS PRACTICAS DE GENERO para una agroindustria inclusiva y federal

REMUNERACIÓN

Garantizar políticas de remuneración no discriminatorias.

Ejemplos de buenas prácticas:

- *Monitoreo de nominas y corrección de desigualdades salariales*

VIOLENCIA DOMÉSTICA

Promover entornos libres de violencia y brindar soporte en caso de violencia doméstica.

Ejemplos de buenas prácticas:

- *Desarrollar procedimientos de actuación ante casos de violencia familiar*
- *Derivar los casos de violencia doméstica a una ONG*

ACOSO Y VIOLENCIA LABORAL

Asegurar entornos laborales libres de violencia.

Ejemplos de buenas prácticas:

- *Desarrollar protocolos de actuación ante casos de violencia interna*



Este documento ha sido elaborado por la Mesa de Genero del CAA.
Primera versión Setiembre 2021

*La guía es dinámica y se enriquece con la suma de experiencias y practicas positivas aplicadas en otras empresas e instituciones.
Si quiere compartirnos sus experiencias contáctenos por mail:
mesa-de-genero-caa@googlegroups.com.ar*